

## RÉSUMÉ DES NORMES ET DES EXIGENCES SUPERVISEUR CERTIFIÉ DU SOUTIEN COMMUNAUTAIRE AUX INUITS (CICSS)

<b>Diplômes d'études</b>	Diplôme de premier cycle ou supérieur dans un domaine connexe des services sociaux ou à la personne, en mettant l'accent sur le soutien et la supervision <b>communautaires ET</b> un portefeuille supplémentaire de formation (formelle ou informelle) qui reflète les exigences de cette certification.	<b>HEURES</b>
<b>Expérience</b>	Cinq (5) ans (10 000 heures) minimum d'expérience rémunérée et directe de soutien communautaire. La condition préalable à cette certification de supervision est de détenir une certification en tant que responsable du soutien communautaire au niveau I (CICSM I). Veuillez noter que les <b>6000 heures</b> d'expérience déjà acquises en tant que CICSM <b>sont incluses dans les 10 000 heures</b> requises pour ce titre de superviseur de soutien communautaire inuit certifié. Les candidats qui ne sont pas certifiés en tant que CICSM I, mais qui ont de l'expérience en supervision dans des domaines similaires au soutien et à la gestion communautaires sont encouragés à communiquer avec le registraire de CAAPDC pour discuter de leur admissibilité potentielle à cette certification.	<b>10 000</b>
<b>Total des dépenses Éducation ou Formation requise*</b> <b>1450 heures</b>	<b>IMPORTANT*</b> Le nombre total d'heures de formation requises pour cette certification de supervision <b>comprend les 950 heures</b> acquises pour la certification CICSM I. Vous devez acquérir les 500 heures supplémentaires énumérées ci-dessous pour compléter les 1450 heures requises pour cette certification CICSS.	
	<b>CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES SUPPLÉMENTAIRES À L'APPUI DE LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE</b>	<b>HEURES</b>
	<b>Connaissances et compétences dans les fonctions de base d'un superviseur de soutien communautaire (CICSS)</b>	<b>380</b>
	<b>Connaissances et compétences en supervision/sujets liés à la gestion</b>	<b>120</b>
<b>Superviseurs Évaluation</b> <b>Scores minimums</b>	<b>Compétences liées aux fonctions de base</b>	<b>70%</b>
	<b>Compétences culturelles</b> • Connaissances, compétences et attitudes d'un travailleur de soutien communautaire inuit <b>Intégrité du professionnalisme</b> • Conduite professionnelle • Aptitudes à la vie quotidienne	<b>80%</b>
<b>Connaissance des fonctions de base d'un CICSS</b>		<b>380 h</b>
Styles de supervision		20
Recrutement et embauche		30
Consolidation d'équipe		30
Planification et organisation du travail		30
Formation et orientation du personnel		30
Gestion du rendement et évaluation		30
Relation de surveillance		30
Mentorat et coaching		40
Délégation		20
Gestion du budget		20
Santé et sécurité au travail		20
Culture et supervision		30
Questions juridiques et éthiques liées à la supervision		30
Rapports et documentation de surveillance		20
<b>Formation continue Sujets liés à la supervision</b> Veuillez noter que cette liste d'exemples n'est pas exhaustive Et s'il vous plaît contacter CAAPDC si vous avez une formation dans d'autres sujets et souhaitez confirmer leur pertinence / acceptabilité.		<b>120 h</b>
Modèles de supervision Compétences en renforcement de l'esprit d'équipe Gestion du temps Relations avec les employés Impact des styles de surveillance	Théories de gestion Défis liés à la supervision clinique Mentorat Questions de responsabilité dans la surveillance Tenue d'une réunion du personnel	Évaluation/Méthodes et normes Outils pour une supervision clinique efficace Qualités des superviseurs efficaces Questions de perfectionnement professionnel Contrats de superviseur-supervision

## **CICSS - Compétence culturelle**

### **La compétence culturelle est une composante essentielle requise de toutes les certifications du CAAPDC**

- Capacité de respecter, de mettre en œuvre et d'intégrer la culture, les croyances, les valeurs et les traditions des Premières Nations dans le traitement, y compris les cérémonies de la sueur séparées et combinées, les cérémonies de passage à l'âge adulte et toutes les autres cérémonies culturelles et spirituelles. La compétence culturelle, tout comme le professionnalisme, est vérifiée au moyen de l'évaluation du superviseur et des références